

ANUNȚ începere negocieri CCM

Nr. 7060 / 29.08.2023

Către,

Reprezentanții Salariaților din cadrul Primăriei Comunei Prigoria

Subscrisa, UAT COMUNA PRIGORIA , cu sediul în Comuna Prigoria, sat Prigoria, Strada Principala, Nr. 69, Judetul Gorj prin reprezentant legal Primar, GOATA LUCIAN

- Reglementarea contractului colectiv de munca se gaseste in prezent in Legea nr. 367/2022 privind dialogul social, publicata in Monitorul Oficial nr. 1238 din 22 decembrie 2022. Potrivit legii, prin incheierea contractelor colective de munca se urmareste promovarea si apararea intereselor partilor, prevenirea sau limitarea conflictelor colective de munca si asigurarea pacii sociale.
- Legea nr. 367/2022 prevede ca initiativa negocierii colective apartine oricaruia dintre partenerii sociali.
- în baza Legii nr. 62/2011 a dialogului social republicată, cu modificările și completările ulterioare, în special în temeiul art. 129, art. 134, art. 135, art. 137, art. 138 și art. 140 din lege.

în temeiul dispozițiilor art. 140 a lin. (3) din Legea nr. 62/2011, cu modificările și completările ulterioare, formulează prezentul:

ANUNȚ PRIVIND INTENȚIA ÎNCEPERII NEGOCIERII UNUI NOU CONTRACT COLECTIV DE MUNCĂ LA NIVELUL UAT COMUNA PRIGORIA

La data de 22.08.2023, ora 10.00, sala de sedinte, de la sediul UAT Comunei Prigoria, din Comuna Prigoria, Sat Prigoria, Judetul Gorj.

În conformitate cu art. 134 și art. 135 din Legea nr. 62/2011 republicată, cu modificările și completările ulterioare, „ părțile contractului colectiv de muncă sunt angajatorul (UAT COMUNA PRIGORIA) și angajații, prin organizațiile sindicale, reprezentați după cum urmează:

Angajatorul sau organizațiile patronale:

- a) la nivel de unitate, de către organul de conducere al acesteia, stabilit prin lege, statut ori regulament de funcționare, după caz;

- b) la nivel de sector de activitate și grup de unități, de către organizațiile patronale legal constituite și reprezentative potrivit legii;
- c) la nivelul instituției bugetare și al autorităților și instituțiilor publice care au în subordine sau în coordonare alte persoane juridice care angajează forță de muncă, de către conducătorul instituției, respectiv de conducătorii autorităților și instituțiilor publice, după caz, ori de către locțiitorii de drept ai acestora;

2. Angajații:

- a) la nivel de unitate, de către sindicatele legal constituite și reprezentative. În cazul în care sindicatul nu este reprezentativ, reprezentarea se face de către federația la care este afiliat sindicatul, dacă federația este reprezentativă la nivelul sectorului din care face parte unitatea; acolo unde nu sunt constituite sindicate, de către reprezentanții aleși ai angajaților;
- b) la nivelul grupurilor de unități și al sectoarelor de activitate, de către organizațiile sindicale legal constituite și reprezentative potrivit legii;
- c) la nivelul instituțiilor bugetare și al autorităților și instituțiilor publice care au în subordine sau în coordonare alte persoane juridice care angajează forță de muncă, de către organizațiile sindicale reprezentative potrivit legii.;

în unitățile în care nu există sindicate reprezentative negocierea contractului colectiv de muncă se face după cum urmează:

- a) dacă există un sindicat constituit la nivel de unitate, afiliat la o federație sindicală reprezentativă în sectorul de activitate din care face parte unitatea, negocierea se face de către reprezentanții federației sindicale, la solicitarea și în baza mandatului sindicatului, împreună cu reprezentanții aleși ai angajaților;
- b) dacă există un sindicat neafiliat la o federație sindicală reprezentativă în sectorul de activitate din care face parte unitatea sau nu există niciun sindicat, negocierea se face numai de către reprezentanții angajaților."

Având în vedere prevederile Legii nr 53/2003 republicată - Codul Muncii și ale Legii dialogului social nr. 62/2011 republicată, privind condițiile de reprezentare a părților, întrucât până la acest moment UAT COMUNA PRIGORIA **nu** (*după caz*) a fost informată cu privire la existența unui sindicat reprezentativ la nivel de unitate, precizăm următoarele: art 221 din Legea nr. 53/2003 - (1) La angajatorii la care sunt încadrați mai mult de 10 de salariați și la care nu sunt constituite organizații sindicale reprezentative conform legii, interesele salariaților pot fi promovate și apărute de reprezentanții lor, aleși și mandatați special în acest scop. (2) Reprezentanții salariaților sunt aleși în cadrul ADUNĂRII GENERALE A SALARIAȚILOR, cu votul a cel puțin jumătate din numărul total al salariaților.

Părțile îndreptățite să negocieze contractul colectiv de muncă sunt invitate în data de 22.09.2023 la sediul din UAT COMUNA PRIGORIA, în vederea demarării procesului de negociere a Contractului Colectiv de Muncă la nivelul UAT COMUNA PRIGORIA.

Data la care se desfășoară prima ședință de negociere reprezintă data la care se consideră că negocierile au fost declanșate. În cadrul primei ședințe de negociere a contractului colectiv de muncă la nivel de unitate părțile trebuie să consemneze în procesul-verbal, în condițiile Legii 62/2011 a dialogului social, cu modificările și completările ulterioare, următoarele:

- a. componența nominală a echipelor de negociere pentru fiecare parte, în baza unor împuterniciri scrise;
- b. nominalizarea persoanelor mandatate să semneze contractul colectiv de muncă;
- c. durata maximă a negocierilor convenită de părți;
- d. locul și calendarul reuniunilor;
- e. dovada reprezentativității părților participante la negocieri, conform prevederilor art. 134 și 135 din Legea nr 62/2011
- f. dovada convocării tuturor părților îndreptățite să participe la negociere;
- g. alte detalii privind negocierea.

În calitate de Angajator, UAT COMUNA PRIGORIA INVITĂ organizațiile sindicale constituite în baza Legii nr. 62/2011, cu modificările și completările ulterioare și reprezentanții salariaților aleși în condițiile art. 221-226 Codul Muncii, republicat cu modificările și completările ulterioare, care sunt îndreptățite/îndreptății conform legii să participe la negocierea contractului colectiv de muncă, să confirme în scris primirea acestui anunț și să depună/transmită, în copie, până la data de 15.09.2023, ora 16.00 documentele necesare ce stau la baza consemnărilor din procesul verbal prevăzut la art. 130 alin. 5 din Legea dialogului social (componența nominală a echipelor de negociere pentru fiecare parte, în baza unor împuterniciri scrise; nominalizarea persoanelor mandatate să semneze contractul colectiv de muncă; dovada reprezentativității părților participante la negocieri, conform prevederilor art 134 si 135 din Legea nr 62/2011).

Documentele se vor depune la Registratura UAT Comunei Prigoria, sau, prin poșta electronică, la adresa de email: primariaprigoria@yahoo.com. Toate documentele vor fi transmise cu mențiunea: „CONFORM CU ORIGINALUL”, împreună cu semnătura reprezentanților legali ai organizației/organizațiilor sindicale sau reprezentanților salariaților, după caz.

Pentru conformitate, părțile îndreptățite să negocieze contractul colectiv de muncă sunt obligate ca în data de 22.09.2023, ora 10.00, să prezinte, în cadrul primei ședințe de negociere, documentele în original, prevăzute la art. 130 alin. 5 din Legea dialogului social.

Vă precizăm că dispozițiile art. 140 din Legea nr. 62/2011, cu modificările și completările ulterioare, reglementează că:

"(1) în scopul asigurării participării la negocierea contractelor colective de muncă la nivel de sector de activitate, grup de unități și unități, angajatorii sau organizațiile patronale vor transmite tuturor părților îndreptățite să negocieze contractul colectiv de muncă anunțul privind intenția de începere a negocierilor colective. În cazul în care angajatorul sau organizația patronală nu a inițiat negocierile în conformitate cu prevederile art. 129 alin. (3), organizația sindicală sau reprezentanții angajaților, după caz, care inițiază negocierile conform art. 129 alin. (5) vor transmite tuturor părților îndreptățite să participe la negociere anunțul privind intenția de începere a negocierilor colective.

(2) Neinvitarea la negocieri a tuturor părților îndreptățite să negocieze contractul colectiv de muncă constituie motiv de neînregistrare a contractului colectiv de muncă, negociat.

(3) Anunțul prevăzut la alin. (1) va fi transmis în formă scrisă tuturor părților îndreptățite să negocieze contractul colectiv de muncă, cu cel puțin 15 zile înainte de data începerii negocierilor. Acestea vor confirma în scris primirea respectivului anunț și acceptarea sau refuzul participării la negociere. Lipsa unui răspuns scris, coroborată cu prezentarea dovezii de invitare la negocieri, va fi interpretată ca refuz de participare la negocieri."

Având în vedere dispozițiile legale în vigoare, prezentate mai sus, este necesar ca părțile îndreptățite prevăzute de lege să confirme în scris primirea prezentului anunț precum și acceptarea sau refuzul participării la negociere, la adresa de e-mail: comunaprigoria@yahoo.com

Pentru asigurarea cadrului legal al procesului de negociere al C.C.M., publicăm totodată anunțul către salariații UAT COMUNA PRIGORIA, privind alegerea reprezentanților salariaților în vederea negocierii și semnării C.C.M., în conformitate cu prevederile art. 221-226 din Codul Muncii.

În vederea respectării prevederilor legale sus-menționate, vă informăm că prezentul anunț va fi afișat la sediul UAT COMUNA PRIGORIA, cu sediul în Comuna Prigoria, Sat Prigoria, Strada Principala, Nr. 69, Județul Gorj. În plus, prezentul anunț va fi comunicat electronic prin grija Serviciului Comunicare, Relații Publice și Protocol și postat pe site-ul www.primariaprigoria.ro și pe intranet.

Cu considerație,

**CONDUCĂTOR ENTITATE,
UAT COMUNA PRIGORIA,
PRIMAR,
GOATA LUCIAN**



Diagrama de proces

